

Bilancio Sociale 2025

- NOIGROUP SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CDA all'anno	13
N. medio di partecipanti per ogni anno	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	15
Commento ai dati.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Composizione del personale.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	23
Natura delle attività svolte dai volontari	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	24
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	24

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	25
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	26
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	26
	Output attività	28
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	29
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	30
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	30
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	30
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	30
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	30
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	30
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	30
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	31
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	32
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	32
	Capacità di diversificare i committenti.....	33
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	34
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	34
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	35
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	36
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	36
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	36
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	36
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	37
	Tipologia di attività.....	37
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	37

10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	38
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	38
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	38
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	38
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	38
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	39
	Relazione organo di controllo	40

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Con il 2025 si è avviato il processo per un cambio di paradigma nella governance aziendale, con il supporto di Euricse e di Forwardto, che prevede la sostituzione della figura del Presidente/fondatore con una struttura più articolata incentrata su un Direttore Generale e su alcune figure d'area con competenze specifiche. Il processo troverà logica conclusione nel corso del 2026 con il rinnovo del Consiglio di Amministrazione. Nel contempo per dare respiro al nuovo assetto organizzativo è stata ampliata la sede per garantire spazi per nuove attività e sono stati incrementati i contatti commerciali con aziende del Triveneto, emiliane e lombarde.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio sociale anche nel 2025 ha visto coinvolti il CdA, il Comitato Esecutivo, la direzione e la base sociale attraverso momenti di incontro e valutazione dedicati. L'elaborazione è poi stata affidata ai vari uffici in relazione alle specifiche competenze. Dopo l'approvazione da parte del CdA e dell'assemblea che si terrà nel periodo aprile/maggio, si procederà alla pubblicazione sul sito istituzionale della cooperativa.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

GBS (Gruppo di Studio del Bilancio Sociale)

Framework tematici utilizzati:

Documentazione interna

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Soci

Cda consiglio direttivo

Sindaci revisori

Comitato

Modalità e strumenti di raccolta dati:

Interviste

Strumenti gestionali interni

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Consapevolezza staff

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

Elaborazione più strutturata e condivisa

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	- NOIGROUP SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	03489120265
Partita IVA	03489120265
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA DEL CREDITO, 5 - 31033 - CASTELFRANCO VENETO (TV) - CASTELFRANCO VENETO (TV)
Altri indirizzi	VIA G. GALILEI 2 - MONTEBELLUNA (TV)
	VIALE VENEZIA 141 - UDINE (UD)
	STRADA 6, N° 6 - ASSAGO (MI)
	VIA DEL CREDITO 22 - CASTELFRANCO VENETO (TV)
	VIA BUSTA 1 - MONTEBELLUNA (TV)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A148302
Telefono	0423/723432
Fax	0423/723432
Sito Web	www.noigroup.it
Email	amministrazione@noigroup.it
Pec	coopnoi@legalmail.it
Codici Ateco	63.10.29
	82.20.00

Aree territoriali di operatività

CASTELFRANCO VENETO (TV)

La Cooperativa opera prevalentemente in tutte le province del Veneto con la sola esclusione di Rovigo. Opera poi in Friuli Venezia Giulia, Lazio, Emilia Romagna e Lombardia con le consociate Virtual Coop Società Cooperativa Sociale e Alfa Srl Impresa Sociale.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Cooperazione allo sviluppo

Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Nel corso del 2025 si è potenziata l'attività commerciale indirizzata a sviluppare le relazioni con primarie aziende private. Nel corso del 2026 l'obiettivo è di consolidare i rapporti e di finalizzarli all'avvio di nuove attività. La digitalizzazione è un settore ancora in crescita, ma l'irrompere dell'AI sta accorciando i tempi rendendo il ritorno degli investimenti più critico, così pure molti servizi a carattere amministrativo potrebbero essere assorbiti in toto o in parte da agenti basati sull'AI.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Lavorazioni conto terzi, logistica.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
COOPERB Gruppo Cooperativo Paritetico	2023
Confcooperative Federsolidarietà	2000
B Coop Net (Contratto di rete)	2023

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
CONSORZIO CENTO ORIZZONTI	3748,00
BANCA DELLE TERRE VENETE	21484,00
VIRTUAL COOP COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	150000,00
ALFA SRL IMPRESA SOCIALE	5400,00

Contesto di riferimento

Continua il rapporto di collaborazione in Veneto con l'azienda G.P.I. di Trento tramite il Consorzio Cento Orizzonti che nel corso del 2025, ma soprattutto del 2026 diventerà un player nazionale sui servizi di sportello e amministrativi indirizzati alle aziende sanitarie. Questo consentirà di ampliare i servizi e l'area geografica su cui operare l'inserimento lavorativo, soprattutto di persone svantaggiate, secondo lo spirito di mutualità che caratterizza la cooperazione.

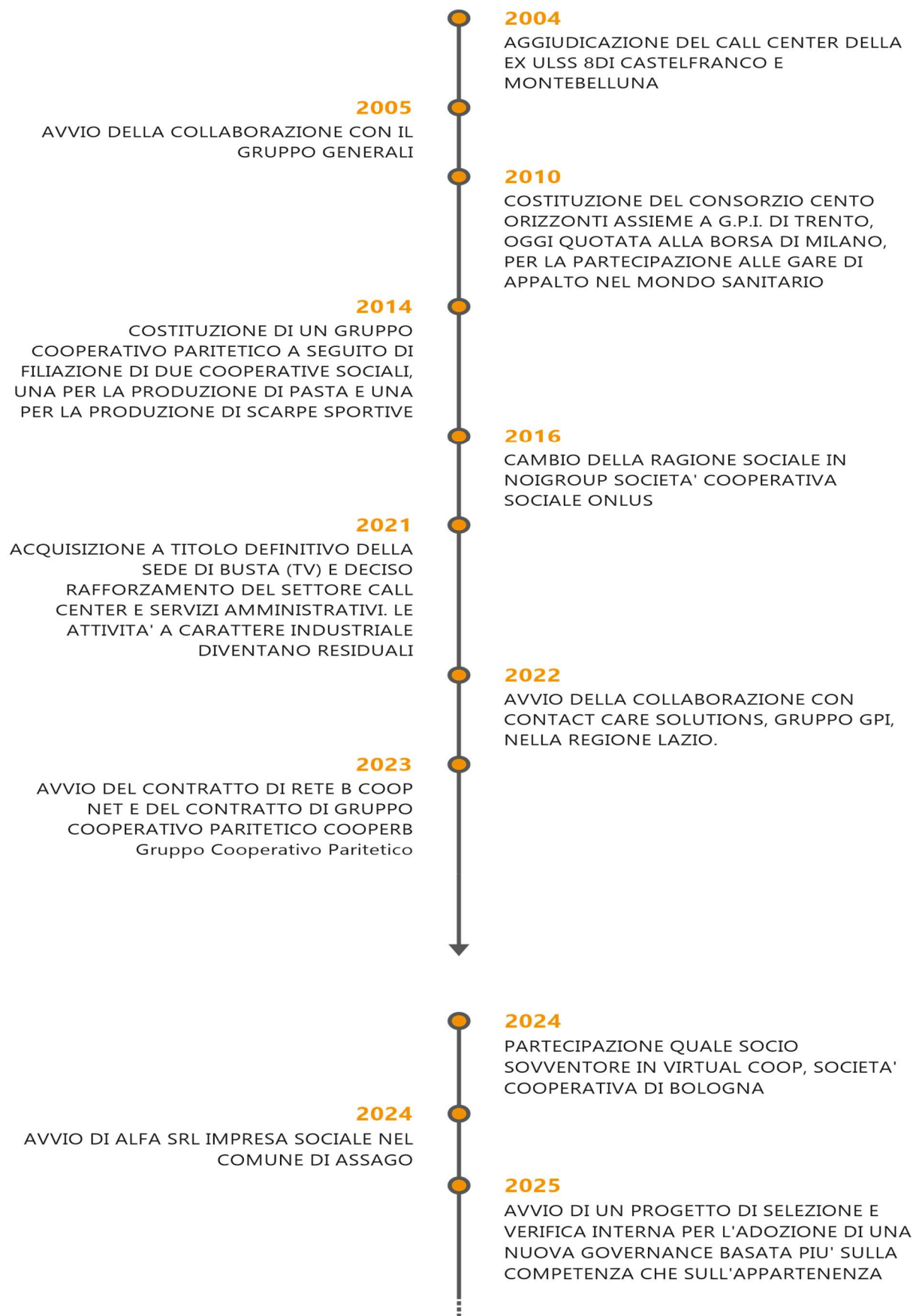
Dati e informazioni:

La frequentazione dei territori, diretta o riportata da chi ci opera abitualmente, segnala un incremento delle difficoltà di inserimento delle persona svantaggiate o fragili, che richiede l'intermediazione di un soggetto capace di operare sia nei confronti di queste persone che di interlocutori privati e pubblici.

Storia dell'organizzazione

" Con l'aggiudicazione nel 2004 del call center della Ulss 8 di Castelfranco e Montebelluna al raggruppamento temporaneo di imprese di cui Noigroup, a quel tempo Nuovi Orizzonti Informatici, faceva parte e' iniziato il progressivo impegno nel mondo sanitario con l'aggiudicazione nel medesimo periodo della gestione dell'archivio sanitario di Caerano e l'estensione successiva a diversi servizi sempre a carattere amministrativo e a diverse segreterie di reparto. Nel contempo, vista la maturazione raggiunta, e' iniziata la collaborazione con primarie aziende private della zona, collaborazione che nella maggior parte dei casi perdura ancora oggi. Da questo una crescita esponenziale della cooperativa sia in termini di valori economici che di personale impiegato, non da ultimo ovviamente la crescita delle persone svantaggiate a vario titolo coinvolte. Nel corso del 2021 l'epidemia di Covid ha portato al parossismo questa collaborazione per la necessità di rispondere alle comprensibili quanto repentine richieste di supporto da parte delle Ulss. La remunerazione economica che ne è conseguita non giustifica il perdurare della situazione di stress determinata sulle strutture coinvolte. Nel 2022 alla coda del Covid si è aggiunta la guerra Russo-Ucraina con l'innalzamento dei prezzi delle materie prime energetiche, l'incremento dei tassi di interesse e una generale incertezza sull'evoluzione della situazione. Nel 2022 gli effetti sono stati contenuti, ma risultano difficilmente prevedibili gli effetti nel 2023. Il 2023 infatti si è caratterizzato per stabilità in una situazione complessiva di incertezza. Tutto è rimasto immobile pur se in procinto di cambiare, ma nel 2024 sarà necessario riconfigurare l'azienda per affrontare un contesto mutevole e imprevedibile. Questo interesserà soprattutto le Ulss e gli Enti Pubblici, mentre relativamente al settore privato si dovrà essere in grado di relazionarsi con aziende a carattere nazionale o sovranazionale. I principali eventi del 2024, il rinnovo dell'appalto della Ulss 2 Marca Trevigiana che ci vede secondi, ma che non è ancora stato assegnato, alcuni contatti con primarie ditte private, l'ampliamento della sede e l'acquisizione di un altro immobile ad Udine, l'avvio di un fisiologico ricambio generazionale, affondano le loro radici nel 2024, ma produrranno i loro effetti nel corso del 2025. Saranno effetti combinati tra loro e il mercato, che per un aspetto si presenta stagnante, ma che per quanto strettamente ci riguarda potrebbe anche essere espansivo vista la ricerca da parte delle aziende private di risparmi e costi certi sulle attività non core. Nel 2025 il fronte mercato è rimasto sostanzialmente inalterato se non per un'attività di scouting avviata dalla cooperativa. Il fronte

interno, nello specifico la governance, si presenta dinamico per la necessità di sostituire la figura del Presidente/fondatore con un'organizzazione più articolata e strutturata.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
417	Soci cooperatori lavoratori
6	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Ruoli ricoperti in comitati per	Presenza in C.d.A. di società controllate	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato,
PANIZZON FABIO	cooperatori lavoratori	No	No	M	64	19/05/2023	COMITATO ESECUTIVO	Sì	PRESIDENTE
ZECCHIN LILLI	cooperatori lavoratori	No	No	F	39	19/05/2023		No	VICE-PRESIDENTE
BIANCHIN CLAUDIO	cooperatori lavoratori	Sì	No	M	40	19/05/2023		No	CONSIGLIERE
BOLDRIN DAVIDE	Altro	No	No	M	52	19/05/2023		No	CONSIGLIERE
FAVARO ANDREA	cooperatori lavoratori	No	No	M	38	19/05/2023	COMITATO ESECUTIVO	No	CONSIGLIERE
GAVA ENRICO	cooperatori lavoratori	No	No	M	71	19/05/2023		No	CONSIGLIERE
MASCHIO LEONARDO	cooperatori lavoratori	Sì	No	M	60	19/05/2023		No	CONSIGLIERE
PIETROBON LUCA	cooperatori lavoratori	No	No	M	36	19/05/2023	COMITATO ESECUTIVO	No	CONSIGLIERE
SCAPINELLO MOIRA	cooperatori lavoratori	No	No	F	44	19/05/2023		No	CONSIGLIERE
ZANESCO PAOLO	cooperatori lavoratori	No	No	M	41	19/05/2023		Sì	CONSIGLIERE
BORDIGNON ALDA	Altro	No	No	F	54	17/11/2025		No	CONSIGLIERE

Dati amministratori – CDA:

Modalità di nomina e durata carica

Nomina dei consiglieri avvenuta per votazione palese in occasione dell'assemblea di approvazione del Bilancio 2022 in data 19/05/23. L'attribuzione delle cariche di Presidente e Vicepresidente e dei poteri correlati è avvenuta nella seduta del CdA del 24/05/23. L'istituzione del Comitato Esecutivo e la nomina dei relativi componenti è avvenuta nella seduta del CdA del 29/05/23

N. di CDA all'anno

8

N. medio di partecipanti per ogni anno

10

Tipologia organo di controllo

COLLEGIO SINDACALE. Per i sindaci è stata verificata l'inesistenza delle cause di incompatibilità previste dall'art. 2399 del codice civile. I sindaci svolgono anche la funzione di revisori contabili. Il compenso viene determinato con delibera assembleare in occasione della loro nomina.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	ASSEMBLEA STRAORDINARIA/ORDINARIA	19/05/2023	1/10	73,00	27,00
2024	ASSEMBLEA ORDINARIA	17/05/2024	6	69,00	31,00
2025	ASSEMBLEA ORDINARIA	24/05/2025	6	64,00	40,00
2025	ASSEMBLEA STRAORDINARIA	18/07/2025	1	6,00	0,00

I soci si sono limitati a chiedere approfondimenti sui singoli punti all'Ordine del giorno senza chiedere nessuna integrazione dello stesso

Il dialogo con i soci, dato l'elevato numero, è mediato dai coordinatori e dagli amministratori in occasione di incontri appositamente organizzati. Viene comunque dato corso a tutte le richieste motivate di incontro rivolte al Presidente o ai consiglieri

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	Attraverso documentazione e questionari veicolati tramite il sistema di timbratura	Informazione, Consultazione
Soci	I soci vengono consultati attraverso gruppi ristretti visto il numero consistente	Informazione, Consultazione
Finanziatori	I finanziatori vengono informati attraverso uno scambio di documentazione ufficiale	Informazione
Clienti/Utenti	L'interazione è sia personale che documentale spesso attraverso l'uso di portali dedicati.	Informazione, Consultazione, Co-progettazione, Co-produzione
Fornitori	Non hanno valenza strategica e l'interazione è limitata	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	Al di là della documentazione fornita in sede di gare, esiste una documentazione ufficiale, liberamente trasmessa, che consente la condivisione nell'attivazione dei servizi	Informazione, Consultazione, Co-progettazione, Co-produzione, Co-gestione
Collettività	Non esiste una comunicazione istituzionale regolare, ma una comunicazione fatta di relazioni personali e talora di eventi a cui viene dato risalto pubblico	Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 10,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
CENTO ORIZZONTI SOCIETA' CONSORTILE A .R.L.	Imprese commerciali	Altro	Partnership su iniziative commerciali
CONTRATTO DI RETE B Coop Net	Cooperativa sociale	Accordo	Partnership su iniziative commerciali
COOPERB Gruppo Cooperativo Paritetico	Cooperativa sociale	Accordo	Partnership su iniziative commerciali
ALFA SRL Impresa Sociale	Impresa sociale	Protocollo	Partnership su iniziative commerciali

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

2 questionari somministrati

2 procedure feedback avviate

Commento ai dati

I risultati sono stati utilizzati per una valutazione interna

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	41	1	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	30	3	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	15	1	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	56	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	91	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	2	98	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	13	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	1	4	18	5	0	0
Maschi full-time over 50	0	1	21	6	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	8	0	0	1
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	25	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	23	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
126	338	304	160	120	177	167

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	8	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	3	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	37	0	0	15
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	23	0	0	3
Femmine part-time over 50	0	0	19	0	0	1
Maschi full-time under 35	0	0	3	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	1	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	9	0	0	4
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	3	0	0	1
Maschi part-time over 50	0	0	3	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
24	109	118	15	76	33	24

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0

Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	2	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
2	0	0	2	0	0	2

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0

Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0

Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Autonomi 0	Dirigenti 0	Quadri 0	Impiegati 0	Operati Fissi 0	Operati Avventizi 0	Altro 0
-------------------	--------------------	-----------------	--------------------	------------------------	----------------------------	----------------

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
139	Totale cessazioni anno di riferimento
32	di cui maschi
107	di cui femmine
76	di cui under 35
24	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
175	Nuove assunzioni anno di riferimento*
35	di cui maschi
140	di cui femmine
106	di cui under 35
27	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
32	Stabilizzazioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
28	di cui femmine
22	di cui under 35
5	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	599
> 20 anni	9
11-20 anni	63
6-10 anni	77
< 6 anni	450

N. dipendenti	Profili
599	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
0	Addetti pulizie
0	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
0	Coordinatori
0	cuochi/e

0	Custodi
0	Direttrice
0	Educatori
0	Fisioterapisti
576	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
5	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
18	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
15	Laurea Magistrale
6	Master di I livello
119	Laurea Triennale
399	Diploma di scuola superiore
59	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
227	Totale persone con svantaggio	227	0
206	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	206	0
15	persone con disabilità psichica L 381/91	15	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
6	persone detenute e in misure alternative L 381/91	6	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

101 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

86 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
6	Totale volontari
6	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate**Altra Formazione:**

Ore totali	Tema formativo	N. parteci panti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
60	Parità di genere	120	0,50	No	0,00
36	Trasformazione digitale	9	4,00	No	0,00
182	Intelligenza emotiva	26	7,00	No	0,00
117	Foresight Mindset and horizon scanning	9	13,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
1000	Sicurezza	250	4,00	No	5000,00
36	PrimoSoccorso	3	12,00	No	600,00
4	PrimoSoccorso	1	4,00	No	200,00
32	Antincendio	4	8,00	No	700,00
25	Antincendio	5	5,00	No	400,00
36	Sicurezza	3	12,00	No	600,00

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti

Natura delle attività svolte dai volontari

La figura del socio volontario è prevista, ma trattasi di persone non operative, presenti a libro soci quale riconoscimento dell'attività svolta a favore della cooperativa.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	60000,00
Organi di controllo	Emolumenti	40000,00
Dirigenti	Retribuzione	78856,00
Associati	Retribuzione	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

78856,00/14376,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Trattandosi di persone non operative, non sono stati erogati rimborsi.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Nel corso del 2025 Noigroup ha erogato retribuzioni per più di 9 milioni di €, comprensivi di quattordicesima mensilità e aumenti contrattuali come da ultimo rinnovo del CCNL, mantenendo regolarità e puntualità di erogazione. Gli incrementi spesso hanno inciso sul risultato economico non essendo stato possibile un analogo adeguamento dei ricavi.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nel corso del 2025 è stata mantenuta la proporzione tra uomini e donne presenti in CdA, malgrado le dimissioni di una consigliera ed è stata incrementata la presenza di consiglieri esterni portatori di interessi del territorio.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

I lavoratori sono stati coinvolti attraverso questionari e la possibilità di incontri con uno psicologo professionista, anche su richiesta. Sono stati attivati sia corsi di formazione obbligatori che corsi motivazionali.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel corso del 2025 l'occupazione è rimasta sostanzialmente stabile al netto di un fisiologico ricambio. A parità di occupazione è aumentato il numero delle aziende committenti.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

La Cooperativa mantiene come obiettivo l'inserimento lavorativo e sociale delle persone svantaggiate ed il conseguente miglioramento della qualità di vita, il riconoscimento sociale e l'indipendenza economica della persona. Anche nel corso del 2025 si è continuato ad operare perseguendo tale finalità.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un

punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non abbiamo rilevazioni in questo senso. In ogni caso si è sempre favorito un equilibrio tra lavoro ed impegni familiari senza distinzione di genere.

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Nel corso del 2025 è iniziata un'analisi sull'impatto dell'AI sui servizi offerti dalla cooperativa, individuando aree di criticità che richiederanno un approccio innovativo e servizi destinati all'estinzione in toto o in parte in quanto superati o erogati da agenti di AI.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

I lavoratori impiegati hanno un sempre maggiore livello di istruzione, generalmente corrispondente al sempre maggior livello di preparazione richiesto dai servizi svolti.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

L'incremento della professionalità negli operatori, accompagnato da un'evoluzione della tecnologia applicata consente un miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi con evidenti risparmi di tempo e denaro.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

I processi innovativi vengono co-programmati e co-progettati con i clienti, in modo da ottimizzare le risorse, massimizzando i risultati.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Tutti i rifiuti, in particolare quelli speciali, sono smaltiti mediante operatori specializzati con tracciabilità del flusso

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nel corso del 2025 è stata ottenuta la certificazione ambientale da cui si prenderà spunto per una maggiore sensibilizzazione dei lavoratori sulle tematiche ambientali.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nel 2025 è stata avviata un'analisi atta a monitorare sia il livello tecnologico adottato sia il livello di rischio insito in esso. Dall'analisi, nel corso del 2026, si determineranno le future scelte ed implementazioni informatiche e a supporto.

Output attività

Noigroup si conferma nel proprio territorio una realtà lavorativa riconosciuta a più livelli come un valido ed affidabile interlocutore.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Non presente

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Non presente

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
206	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	26	0
15	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
6	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	5	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: 0

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non presente

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Consolidamento della propria posizione professionale e riconoscimento sociale

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Certificazione per la Qualità ISO 9001:2015 per i servizi di progettazione e gestione di call e contact center, attività di front e back office ed erogazione di servizi bibliotecari, tramite l'ente certificatore DNV-GL.

La certificazione della parità di genere è stata acquisita nel 2024 ed è stato avviato l'iter per la Certificazione del sistema di gestione ambientale ISO 140001. A seguire la Certificazione dell'inserimento lavorativo e la Certificazione della sicurezza nei luoghi di lavoro ISO 450001.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

Sì

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nel 2025 è stato avviato il primo step nell'adeguamento della governance aziendale, caratterizzata da una separazione dei poteri tra organo politico, il Presidente e organo tecnico individuato, il Direttore Generale attraverso la selezione e l'inserimento di quest'ultima figura nell'organigramma aziendale. Al fine di supportare la formazione di un organo politico più collegiale e meno coinvolto nell'operatività quotidiana è stato richiesto il supporto consulenziale di Euricse e di Forwardto.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Si ritiene che l'avvio dei percorsi di rinnovamento sia nei fatti ineluttabile, malgrado qualche rigidità

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi pubblici	249.020,00 €	37.252,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	9.720,00 €	8.641,00 €	7.726,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	8.002.894,00 €	7.309.997,00 €	7.904.834,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	5.058.387,00 €	4.743.111,00 €	4.536.617,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale	13.320.021,00 €	12.099.001,00 €	12.449.177,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	335.211,00 €	339.287,00 €	362.680,00 €
Totale riserve	4.059.876,00 €	3.879.302,00 €	3.446.561,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	352.501,00 €	188.056,00 €	646.125,00 €
Totale Patrimonio netto	4.747.590,00 €	4.406.644,00 €	4.455.366,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	352.501,00 €	188.056,00 €	646.125,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	397.321,00 €	207.468,00 €	691.620,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	340.887,00 €	330.912,00 €	357.602,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	3.161,00 €	3.211,00 €	2.711,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	5.164,00 €	5.164,00 €	5.164,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	5.164,00 €	5.164,00 €	5.164,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	5.164,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	13.373.103,00 €	12.112.034,00 €	12.457.728,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	11.800.218,00 €	10.623.909,00 €	10.725.702,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	194.972,00 €	201.972,00 €	266.657,00 €
Peso su totale valore di produzione	89,69638534900987452201631888 %	89,38119724564841875443876726 %	88,23726926771880073156196700 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2025:**

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Prestazioni di servizio	8.002.894,00 €	4.952.696,00 €	12.955.590,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	105.691,00 €	105.691,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	4.800,00 €	4.800,00 €
Contributi e offerte	249.020,00 €	0,00 €	249.020,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	82.263,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	7.920.631,00 €	5.063.187,00 €	13.066.081,00 €
Contributi	249.020,00 €	0,00 €	249.020,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	8.251.914,00 €	61,97 %
Incidenza fonti private	5.063.187,00 €	38,03 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non e' previsto un sistema di raccolta fondi specifico. La cooperativa e' presente negli elenchi per la devoluzione del contributo 5x1000

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Quanto raccolto con il contributo 5x1000 viene destinato a Borse Lavoro. In Bilancio e quindi sul sito di Noigroup sono riportati gli aiuti e le agevolazioni individuali come da registro Nazionale degli Aiuti di Stato

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non si segnalano criticità particolari, permane l'incertezza legata alla situazione dell'appalto ULSS2

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Le attività svolte non sono significative in termini di impatto ambientale

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli solari

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: impianto fotovoltaico

Smaltimento rifiuti speciali: toner

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	non rilevabile
Gas/metano: emissione CO2 annua in kg CO ₂ eq	non rilevabile
Carburante in litri	non rilevabile
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	non rilevabile
Rifiuti speciali prodotti in Kg	non rilevabile
Carta in Kg	non rilevabile
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	non rilevabile

Non esiste un sistema specifico di rilevazione dell'impatto ambientale, ma è stato avviato l'iter per l'acquisizione della certificazione ambientale ISO 14001

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali (Interna)

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali (Interna)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La tutela e l'integrazione di soggetti con disabilità in un ambito di mutualità è la ragione che ha fatto nascere la cooperativa Noigroup. In tale prospettiva si collocano gli interventi volti a sostenere le attività imprenditoriali con analoghe finalità

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessun contenzioso o controversia

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Attiva dal 2024.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il consiglio di amministrazione, si riunisce generalmente una volta al mese e la partecipazione è pressochè totalitaria.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Al consiglio sono riservate tutte le questioni di indirizzo, compresa la documentazione a supporto: Budget, report del controllo di gestione, organigramma e figure apicali. Le scelte operative sono demandate al comitato esecutivo.

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Le verifiche effettuate dall'organo di controllo e revisione contabile, nonché dall'organismo di vigilanza non hanno rilevato anomalie o non conformità di rilievo.

Luogo e data

CASTELFRANCO VENETO, 30/03/2026

PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il presidente PANIZZON FABIO