



POLITICA PARITÀ DI GENERE

Noigroup SCS si impegna a favorire un ambiente di lavoro caratterizzato dall'assenza di qualsiasi forma di discriminazione e fondato sui valori della diversità e dell'inclusione, in linea con i principi che hanno ispirato la sua nascita e le sue attività

Questo approccio si inserisce nel più ampio impegno di Responsabilità Sociale della Cooperativa, che si ispira alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e sottoscrive i principi delle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, a partire dal divieto di qualsiasi forma di lavoro minorile e forzato e dal rispetto della libertà di associazione.

Noigroup SCS ha scelto di declinare questo suo impegno contro la discriminazione e a favore dei valori di diversità e inclusione anche nell'ambito specifico della Parità di Genere, intesa sia in senso stretto come valorizzazione del ruolo e delle potenzialità femminili nel contesto lavorativo, sia in senso più ampio come strumento di Pari Opportunità e di sostegno alla famiglia.

Noigroup SCS crede inoltre che la promozione della Parità di Genere rappresenti non solo un dovere etico per qualsiasi azienda impegnata sul fronte della Responsabilità Sociale ma anche un fattore di sviluppo vincente per l'organizzazione aziendale e la valorizzazione delle sue attività.

A partire da queste premesse, e con il supporto del Comitato Guida per la Parità di Genere, la Direzione aziendale definisce queste linee guida, che trovano sviluppo e applicazione nel Piano Strategico per la Parità di Genere:

- offrire condizioni di pari opportunità a ogni dipendente, candidata o candidato per quanto concerne: assunzione, accesso alla formazione, retribuzione, welfare, mobilità interna e sviluppo professionale;
- vietare qualsiasi condotta che possa influire negativamente sulla dignità di una persona;
- promuovere la diversità, come punto di forza e ingrediente fondamentale del successo aziendale, garantendo un luogo di lavoro stimolante, creativo e non discriminatorio;
- contrastare fermamente qualsiasi forma di molestia e discriminazione, con particolare riferimento a questi temi: sesso, identità di genere, età, origine, religione, orientamento di genere, aspetto fisico, salute, disabilità, attività associativa e sindacale, opinioni politiche, nazionalità, situazione familiare, condizioni economiche;
- ispirarsi ai principi della Parità di Genere e delle Pari Opportunità in tutte le attività di comunicazione interne ed esterne all'azienda, con l'obiettivo di contagiare positivamente tutti i partner commerciali.

La Direzione di Noigroup SCS si augura di ottenere, a tutti i livelli, la massima collaborazione nella traduzione concreta di queste linee guida nell'operatività quotidiana. Ogni dipendente che riscontrasse comportamenti in contrasto con questi impegni è tenuto a segnalarlo tempestivamente attraverso le diverse modalità previste dalla piattaforma Whistleblowing accessibile dal sito Noigroup a questo indirizzo: <https://whistleblowing.dataservices.it/NOIGROUP>

Noigroup SCS tutela il segnalante garantendo la riservatezza e l'anonimato delle comunicazioni e dichiara espressamente che nessun atto di ritorsione o discriminazione - diretto o indiretto - potrà essere adottato nei confronti del medesimo.

La presente Politica si integra con la politica aziendale per la Qualità, nonché con il Codice Etico, il Codice di Condotta e il Sistema Sanzionatorio adottati da Noigroup SCS.

Castelfranco Veneto, 21/05/2024

